

CONTRATTO LAVORO OCCASIONALE (PRESTO) LE NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO 2023.

Il testo di legge, all'art. 1 commi 342-354 apporta importanti modifiche all'art 24 bis del DL 50/2017 che ha istituito il Contratto di prestazione occasionale **Presto (per le aziende)** eliminando i precedenti voucher INPS cartacei a causa dell'uso incontrollato, anzi l'abuso, che veniva fatto dalle aziende.

Le novità in sintesi sono le seguenti:

- **si innalza il limite massimo da 5 a 10 mila euro di compensi erogabili in un anno** alla totalità dei lavoratori impiegati da ciascun datore di lavoro, e resta fermo il limite di 5000 euro per ciascun lavoratore;
- **diventa possibile l'utilizzo per le aziende fino a 10 dipendenti invece che 5** e in particolare per il settore dell'intrattenimento: discoteche e sale da ballo;
- in via sperimentale per il biennio 2023-2024, si introduce una disciplina speciale, che consente il ricorso alle prestazioni occasionali da parte delle imprese agricole per un massimo di 45 giornate lavorative per ciascun lavoratore, appartenente a specifiche categorie.

Per il resto non cambia nulla: **i voucher non danno diritto a prestazioni di malattia, maternità, disoccupazione o assegni familiari ma è prevista copertura INAIL (7%) e INPS (13%) automatica, senza dover stipulare alcun contratto. I voucher sono esenti da imposizione fiscale e non incidono sullo stato di disoccupato o inoccupato.**

L'INPS ha comunicato che è al lavoro per adeguare i sistemi informativi alle novità introdotte dalla Legge di Bilancio in materia di prestazioni occasionali. L'annuncio tramite il comunicato stampa del 2 gennaio 2023. Entro la fine del mese saranno completate anche le modifiche della sezione dedicata alle imprese del turismo.