

PERMESSI LEGGE 104

NUOVO CONGEDO EMERGENZA

COVID-19

Indennità al 50% per il nuovo congedo covid-19 anche ai lavoratori disabili

L'INPS, con la circ. 25.3.2020 n. 45, ha fornito le istruzioni operative in merito alla fruizione del congedo speciale introdotto dall'art. 23 del DL 18/2020 e dei "permessi 104", aumentati per effetto dell'art. 24 del citato decreto.

In proposito, l'INPS precisa che:

- per fruire del congedo speciale i lavoratori devono autocertificare la sussistenza dei requisiti richiesti dalla legge e i datori di lavoro, in attesa che siano adeguate le procedure informatiche per la presentazione delle istanze, dovranno consentire la fruizione del congedo pagando la relativa indennità;
- il diritto di fruire di ulteriori **12 giorni di "permessi 104"** (oltre ai 3 già riconosciuti dall'art. 33 co. 3 della L. 104/92), nei mesi di marzo e aprile 2020, non spetta solo ai lavoratori che assistono un familiare disabile grave, ma anche ai lavoratori stessi che versino nello stato di grave disabilità accertata. Anche per queste giornate aggiuntive potranno essere usati i consueti algoritmi, ai fini del frazionamento in ore e del riproporzionamento in caso di rapporto di lavoro part time.

Con il Bonus Baby Sitter si può pagare anche la collaboratrice già a contratto

La circolare INPS 24.3.2020 n. 44 ha chiarito che la misura del bonus baby sitting, alternativa alla fruizione del congedo speciale, è erogata tramite libretto famiglia (che dovrà quindi essere attivato), ma non opera il limite di cui all'art.54-bis co. 5 del DL 50/2017 e, quindi, è utilizzabile anche per prestazioni di lavoro occasionali aggiuntive rispetto a quelle rese da collaboratori già regolarizzati.

Deve ancora essere resa operativa dall'INPS la procedura per presentare le domande.

Con la circolare 25.3.2020 n. 45 è stato poi chiarito che, se nel nucleo familiare un genitore - lavoratore dipendente - gode del congedo parentale convertito in congedo speciale di cui all'art. 23 del DL 18/2020, l'istanza di bonus baby sitting inviata dall'altro genitore verrà respinta.

Non sono convertiti in congedo speciale i congedi ordinari goduti dagli iscritti alla gestione separata INPS o dai lavoratori autonomi iscritti all'INPS, che quindi potrebbero teoricamente cumularsi con il bonus in questione.

Sono beneficiari delle misure i genitori naturali e quelli affidatari (per le adozioni il minore deve essere entrato nel nucleo familiare in data anteriore al 5.3.2020).